

Política de Recursos Humanos



Política de Recursos Humanos

Pessoas, talento e futuro na Logifrio

Na Logifrio, somos e trabalhamos de pessoas para pessoas. Para garantirmos a qualidade e excelência do nosso serviço é fundamental apostar naquele que acreditamos ser o fator diferenciador, os nossos colaboradores. Sem o *know-how* e a experiência que cada um acrescenta, torna-se impossível traçar um caminho de referência. Os profissionais que estão conosco e os que se juntam a nós, tornam-nos uma equipa capaz de superar e de resolver qualquer desafio.

Somos uma empresa jovem, dinâmica e com um ambiente de trabalho excepcional. Encorajamos um diálogo aberto e sentimo-nos inspirados pelas oportunidades de emprego que criamos. Acima de tudo, somos incentivados a superar obstáculos e a enfrentar os desafios do nosso mundo em constante mudança, com o nosso maior recurso, as nossas equipas.

Recrutamento

É nossa política recrutar profissionais que querem fazer a diferença, e com quem podemos apostar para trabalhar com excelência e assim garantir a melhoria contínua. Identificar necessidades, atrair novos talentos e manter os atuais é o grande desafio na gestão de pessoas e também o que mais nos motiva no trabalho diário. Trabalhar na Logifrio é representar uma organização com altos padrões de qualidade a todos os níveis, onde primamos por ter na nossa equipa os melhores profissionais à altura de qualquer desafio.

Igualdade de oportunidades

Porque confiamos no desempenho e potencial de cada um, a igualdade de oportunidades é uma realidade da qual não abdicamos. Desde o recrutamento, à contratação, formação, avaliação e à promoção, baseamo-nos, exclusivamente, no mérito e desempenho individual de cada um, não sendo influenciadas, por exemplo, pela raça, origem étnica, religião/crenças, orientação sexual, estado civil ou opiniões políticas.

É promovida a diversidade e a inclusão no trabalho, na convicção de que a cooperação entre pessoas com diferentes culturas, capacidades, aptidões, perspetivas e experiências é fundamental para atrair o talento e permitir o crescimento empresarial e a inovação.

Temos por objetivo garantir que todos os profissionais desenvolvem competências necessárias para poderem alcançar o seu maior potencial. Esperamos dos nossos

colaboradores um desempenho de excelência e encorajamos a novas oportunidades e experiências laborais, quebrando barreiras, e garantindo a justiça e a igualdade.

Crescemos orgulhosos com a possibilidade de oferecer oportunidades de desenvolvimento pessoal e profissional que permitem a atração e retenção de talento.

Formação e desenvolvimento

Porque os nossos colaboradores são o nosso bem mais valioso, trabalhamos para garantir que têm as ferramentas e oportunidades necessárias ao seu desenvolvimento e motivação diária desde o primeiro momento. Essa é a nossa aposta. A identificação de necessidades de formação é uma fase essencial para que todo o ciclo formativo acrescente valor. Só após o conhecimento das necessidades formativas existentes no contexto organizacional da Logifrio, é possível mobilizar recursos de forma a dotar os colaboradores com as ferramentas necessárias para desenvolver o seu trabalho melhor e mais produtivo.

Proporcionamos cursos que possibilitam não só a sua aplicabilidade no seu trabalho diário como, também, desenvolver a sua versatilidade para outras tarefas que possam vir a ser desenvolvidas, de forma a conciliar as necessidades da Logifrio com as expectativas e as motivações dos colaboradores com o objetivo de promover:

- Melhoria contínua do desempenho dos colaboradores Logifrio
- Melhoria do desempenho individual
- Desenvolvimento de competências técnicas
- Evolução das qualificações
- Aumento da motivação profissional
- Cumprimento da legislação laboral

Somos todos encarregues de promover a confiança, desenvolvimento e formação, de forma a criar equipas funcionais e de excelência.

Avaliação de desempenho

Independentemente da função a exercer, a aprendizagem, o desenvolvimento e as oportunidades de evolução, são constantes. Na Logifrio dispomos de um Sistema de Avaliação de Desempenho 360º, aplicável a todos os colaboradores independentemente da sua função, equipa, vínculo laboral ou antiguidade.

Desde 2021 que a avaliação de desempenho decorre 100% em formato digital, sendo esta realizada através do Portal do Colaborador, mantendo o compromisso que assumidos com a sustentabilidade como um fator estratégico de negócio na Logifrio. Neste processo, apoiamos os colaboradores na reflexão sobre o seu próprio

desempenho e o da equipa, bem como no seu processo de evolução e melhoria na Logifrio.

O Sistema de Avaliação de Desempenho da Logifrio é baseado num sistema de avaliação de competências, centrando-se no desenvolvimento, orientado pela gestão de objetivos e competências que se enquadram em cada equipa.

Este é para nós um ponto chave para a melhoria contínua e identificação de oportunidades que nos colocam em vantagem competitiva, diferenciando-nos no mercado, bem como nos permite a identificação de talentos internos, e assim alinhar o papel e o percurso do colaborador na estratégia, objetivos, valores e missão da Logifrio.

Felicidade

Na Logifrio, apostamos na Felicidade e trabalhamos ativamente de forma a responder às necessidades dos nossos colaboradores.

Os princípios fundamentais da Felicidade da, baseiam-se na felicidade na organização, a felicidade na função e a conciliação trabalho e família. Somos distinguidos como uma *Happiness Works*, sendo este o resultado de estarmos alinhados com um conjunto de políticas baseadas nos princípios da não discriminação, a proteção dos direitos fundamentais, igualdade de oportunidades, plano de carreira, plano de mobilidade interna, liberdade de expressão, reconhecimento e valorização. Estamos focados em garantir um ambiente de trabalho favorável, com cargos funcionais, onde se sintam parte integrante da organização e onde pensamos estrategicamente a felicidade como um objetivo real e comum.