

# Política de Recursos Humanos



## Política de Recursos Humanos

### *Personas, talento y futuro en Logifrio.*

En Logifrio somos y trabajamos de persona a persona. Para garantizar la calidad y excelencia de nuestro servicio, es fundamental invertir en lo que creemos que es el factor diferenciador, y que son nuestros empleados. Sin el know-how y la experiencia que cada uno aporta, es imposible trazar un camino de referencia. Los profesionales que están con nosotros y que nos acompañan forman un equipo capaz de superar y solucionar cualquier reto.

Somos una empresa joven, dinámica y con un ambiente de trabajo excepcional. Estimulamos el diálogo abierto y nos inspiramos en las oportunidades de empleo que creamos. Sobre todo, queremos superar los obstáculos y enfrentarnos a los desafíos del mundo en constante cambio, con nuestro mayor recurso, que son nuestros equipos.

### *Reclutamiento*

Es nuestra política reclutar profesionales que marquen la diferencia, y con los que podamos apostar juntos para trabajar con excelencia para conseguir la mejora continua. Identificar necesidades, atraer nuevos talentos y mantener los actuales es el gran reto en la gestión de personas y también lo que nos motiva en el trabajo diario. Trabajar en Logifrio representar estar en una organización con altos estándares de calidad en todos los niveles, donde destacamos por contar en nuestro equipo con los mejores profesionales que están a la altura de cualquier desafío.

### *Igualdad de oportunidades*

Porque confiamos en el desempeño y potencial de cada uno, la igualdad de oportunidades es una realidad a la que no renunciamos. La gestión de: el reclutamiento, contratación, capacitación, evaluación y promoción, la basamos exclusivamente en el mérito y desempeño individual, sin dejarnos influenciar, por raza, origen étnico, religión/creencias, orientación sexual, estado civil u opiniones políticas.

Se promueve la diversidad y la inclusión en el trabajo, en la creencia de que la cooperación entre personas con diferentes culturas, capacidades, habilidades, perspectivas y experiencias es esencial para atraer talento y permitir el crecimiento empresarial y la innovación.

Nuestro objetivo es asegurar que todos los profesionales desarrollen las habilidades necesarias para alcanzar su máximo potencial y capacitación. Buscamos un desempeño

de excelencia en nuestros empleados y fomentamos nuevas oportunidades y experiencias laborales, rompiendo barreras y asegurando la justicia y la igualdad.

Estamos orgullosos de la posibilidad de ofrecer oportunidades de desarrollo personal y profesional que permitan la atracción y retención del talento.

### *Formación y desarrollo*

Nuestros empleados son nuestro activo más preciado, y trabajamos para que desde el primer momento tengan las herramientas y oportunidades que necesitan para su desarrollo y motivación diaria. Esta es nuestra apuesta. La identificación de las necesidades formativas es una fase imprescindible para que todo el ciclo formativo aporte valor. Trabajamos en conocer las necesidades formativas existentes en el contexto organizacional de Logifrio, y así movilizar recursos para brindar a los empleados las herramientas necesarias para desarrollar mejor su trabajo y que sea más productivo.

Hacemos cursos que permiten la aplicación directa en el trabajo diario, y que desarrollen su polivalencia para otras tareas que puedan desarrollar, con el fin de conciliar las necesidades de Logifrio con las expectativas y motivaciones de los empleados con el objetivo de promover:

- Mejora continua en el desempeño de los empleados de Logifrio
- Mejora del desempeño individual
- Desarrollo de habilidades técnicas
- Evolución de las competencias
- Aumento de la motivación profesional
- Cumplimiento de la legislación laboral

Todos somos responsables de promover la confianza, el desarrollo y la formación, para crear equipos competitivos y excelentes.

### *Evaluación del desempeño*

Independientemente del rol a desempeñar, el aprendizaje, el desarrollo y las oportunidades de evolución son constantes. En Logifrio contamos con un Sistema de Evaluación del Desempeño 360°, aplicable a todos los empleados independientemente de su rol, equipo, relación laboral o antigüedad.

Desde 2021 la evaluación del desempeño se realiza 100% en formato digital, la cual se realiza a través del Portal del Empleado, manteniendo el compromiso asumido con la sostenibilidad como factor estratégico de negocio en Logifrio. En este proceso,

apoyamos a los empleados en la reflexión sobre su propio desempeño y el del equipo, así como en su proceso de evolución y mejora en Logifrio.

El Sistema de Evaluación del Desempeño de Logifrio se basa en un sistema de evaluación de competencias, poniendo foco en el desarrollo, guiado por la gestión de objetivos y competencias propias de cada equipo.

Este es para nosotros un punto clave para la mejora continua e identificación de oportunidades que nos coloquen en una ventaja competitiva diferenciandonos en el mercado, además de permitirnos identificar talentos internos, y así alinear el rol y trayectoria del empleado en la estrategia, objetivos, valores y misión de Logifrio.

### *Felicidad*

En Logifrio estamos comprometidos con la Felicidad y trabajamos activamente para dar respuesta a las necesidades de nuestros empleados.

Los principios fundamentales de la Felicidad en Logifrio se basan en la felicidad en la organización, la felicidad en el trabajo y la conciliación de la vida laboral y familiar. Nos distinguimos como una compañía Hapyness work, que es el resultado de estar alineados con un conjunto de políticas basadas en los principios de no discriminación, protección de los derechos fundamentales, igualdad de oportunidades, planes de carrera, plan de movilidad interna, libertad de expresión, reconocimiento y valoración. Estamos enfocados en asegurar un ambiente de trabajo favorable, con puestos competitivos donde nuestros recursos humanos se sientan parte integral de la compañía y donde estratégicamente pensemos en la felicidad como un objetivo real y común.